

Vastaukset | Opettajan kappale

Työsopimusmalli

1. TYÖSOPIMUKSEN TEKIJÄT	Työnantaja Pekka Koskinen	Liike tai kotipaikka Pekan pakohuonepelit
	Työntekijä Amira Peltonen	Henkilötunnus 121207A1234
Yllä mainittu työntekijä sitoutuu korvausta vastaan tekemään työtä yllämainitulle työnantajalle tämän johdon ja valvonnan 1 seuraavien ehtojen mukaan:		
2. TYÖSOPIMUKSEN VOIMASSAO	Työsuhteen alkamispäivä 1	
	Työsopimus on voimassa: <input type="checkbox"/> Toistaiseksi <input checked="" type="checkbox"/> Määräajan 31.7.2026 saakka. Määräaikaisen työsopimuksen peruste: <input checked="" type="checkbox"/> Kausiluonteisuus <input type="checkbox"/> Työntekijän oma pyyntö <input type="checkbox"/> Sijaisuus 1 <input type="checkbox"/> Harjoittelu <input type="checkbox"/> Muu: _____	
3. KOEAIKA	Koeajan pituus: 1 8 viikkoa Koeajan viimeinen päivä: _____	
4. LÄHIN ESIHENKILÖ	Kerttu Kauppila	
5. TYÖAIKA SEKÄ LISÄ- JA YLITYÖ	<input type="checkbox"/> Kokoaikainen 120 t / 3 vko (kuukausipalkka) <input type="checkbox"/> Osa-aikainen, työaika _____ t / 3 vko (tuntipalkka) <input checked="" type="checkbox"/> Muu: 3 0-45 tuntia / vk	
	Lisä- ja ylityön teettämisessä ja korvaamisessa noudatetaan lain ja työehtosopimuksen määräyksiä.	
6. TYÖTEHTÄVÄ	Pelinohjaaja	
7. PALKKAUS	Työsuhteen alussa työntekijän palkka määräytyy seuraavasti 4	
	Vaativuusryhmä: _____ Palkan määrä (€/kk/t): 4 Laissa määriteltä palkka Työsuhteen alkaessa kokemuslisään oikeuttavaa aikaa _____ vuotta 3 kuukautta.	
8. VUOSILOMA	Vuosiloman pituus ja muut vuosilomaan liittyvät ehdot määräytyvät vuosilomalain ja työehtosopimuksen mukaan.	
9. IRTISANOMISAIKA	5 Työntekijän on ilmoitettava irtisanoutumisestaan vähintään 6 viikkoa aikaisemmin.	
10. NOUDATETTAVA TYÖEHTOSOPIMUS	Työsuhteessa noudatetaan puolin ja toisin palkka- ja muiden työehtojen osalta voimassa olevia lakeja sekä Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry:n ja Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n välillä tehtyä ohjelmajärjestelyä työehtosopimusta siltä osin kuin tässä sopimuksessa ei ole sovittu työntekijälle paremmista ehdoista.	
11. MUUT EHDOT		
12. PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS	Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää kappaletta, joista toinen työnantajalle ja toinen työntekijälle.	
	Paikka Helsinki	Aika 20.4.2026
	Työnantajan edustajan allekirjoitus	Työntekijän allekirjoitus

1

Työsopimuksessa on luettava päivä, jolloin työ alkaa.

2

Koeajan enimmäispituus on 6 kk tai korkeintaan puolet työsuhteen kestosta.

3

Tuntimäärä ylittää lainmukaisen viikkotyöajan 40 h /viikossa.

Kannattaa myös aina yrittää sopia edes jokin minimituntimäärä!

4

Laissa ei ole määritetty palkan määrää, vaan se tulee yleensä työehtosopimuksesta tai sopien.

Laissa lukee "tavanomainen ja kohtuullinen palkka."

5

Työntekijän irtisanoutumisaika on lain mukaan 14 päivää, jos työsuhte on jatkunut alle 5 vuotta ja 1 kuukausi, jos työsuhte on jatkunut yli 5 vuotta.

Työsuhte on myös määräaikainen, joten sitä ei voi periaatteessa irtisanoa.