

Vastaukset | Opettajan kappale

Tilanteet työpaikalla

Miten ratkaisisit nämä tilanteet ?

- a. Tiedät, ettet voi jäädä ylitöihin ilman työnantajan suostumusta. Sanot, että asia täytyy ensin varmistaa työnantajalta. Jos jäisit töihin ilman työnantajan suostumusta, hän voisi kieltäytyä maksamasta sinulle siitä. Sinun ei myöskään tarvitse suostua ylitöihin, vaikka pyyntö tulisi työnantajalta.
- b. Ilmoitat asiasta välittömästi esihenkilöllesi. Irrallaan oleva kynnys on työturvallisuusriski. Useilla työpaikoilla on erikseen järjestelmä, jonka avulla ilmoitetaan läheltä piti -tilanteista. Jos sitä ei ole, kerro asiasta suoraan esihenkilöllesi.
- c. Keskustele asiasta työnantajasi kanssa. On hyvä käydä asia niin, että siitä jää jonkinlainen jälki. Esimerkiksi sähköpostista voi tarkastaa myöhemmin, mitä asiasta puhuttiin. Myös työsopimus tulisi aina tehdä kirjallisesti, jotta voidaan myöhemmin tarkistaa, mitä asiasta on sovittu. Jos asia ei ratkea, ota yhteyttä työpaikkasi luottamusmieheen/luottamusedustajaan tai ammattiliittoosi.
- d. Kyllä kuuluu. Työnantajan kuuluu maksaa sinulle palkkaa sairastumispäivän lisäksi yhdeksältä päivältä. Jos olet ollut töissä vähintään 1 kuukauden, saat koko palkan. Jos olet ollut töissä alle kuukauden, saat puolet normaalista palkastasi.
- e. Kyllä. Sinulla on oikeus 30 minuutin ruokataukoon työpäivän kestäessä vähintään 6 tuntia. Työnantajan on päästettävä sinut tauolle, vaikka työpäivä olisi kiireinen.
- f. Kyllä. Lomaa kertyy, jos olet tehnyt töitä vähintään 35 tuntia tai 14 päivää kuukaudessa. Jos työsuhteesi on kestänyt alle vuoden, sinulle kertyy lomaa 2 päivää kuukaudessa. Yleensä kesätöissä lomaa ei pidetä lomapäivinä, vaan se maksetaan rahana.