



TYPE

TYÖELÄMÄN PELISÄÄNNÖT

SAK

Työpolku

1.

Työn hakeminen

Mistä löydät tietoa työpaikoista?

Miten haet töitä?

Ansioluettelo, eli CV

Työhakemus

Työhaastattelu

2.

Työn aloittaminen

Laki

Työehtosopimus

Työsopimus

Työsuhteen eri muodot

3.

Työsuhteen perusasiat

Velvollisuudet

Perehdytys

Palkka ja palkkalaskelma

Työaika ja tauot

Kuka auttaa ongelmatilanteissa?

4.

Työsuhteen päättymisen

Miten työsuhde voi päättyä?

Irtisanomisajat

Oikeutesi, kun työsuhteesi päättyy

Jos jäät työttömäksi



4

Työsuhteen päättyminen

Miten työsuhde
voi päättyä?

Irtisanomisajat

Jos jäät
työttömäksi

Oikeutesi, kun
työsuhteesi päättyy



Miten työsuhde voi päättyä?

Jos haluat itse irtisanoutua

- Tee kirjallinen ilmoitus työnantajalle.
- Sinun ei tarvitse kertoa syytä irtisanoutumiselle.
- Noudata työsopimuksessa määriteltyä irtisanomisaikaa.

Jos olet koeajalla

- Työnantaja tai työntekijä voi purkaa työsopimuksen loppumaan heti.
- Koeajalla työsuhde voidaan päättää ilman irtisanomisaikaa.

Tarkista
työsopimuksesi tyyppi!

Määräaikainen sopimus voidaan irtisanoa vain, jos siitä on sovittu erikseen työsopimuksessa.

Jos sinulla on tarve päättää määräaikainen työsuhteesi, kannattaa keskustella siitä esihenkilön kanssa. Yleensä löydetään jokin ratkaisu.



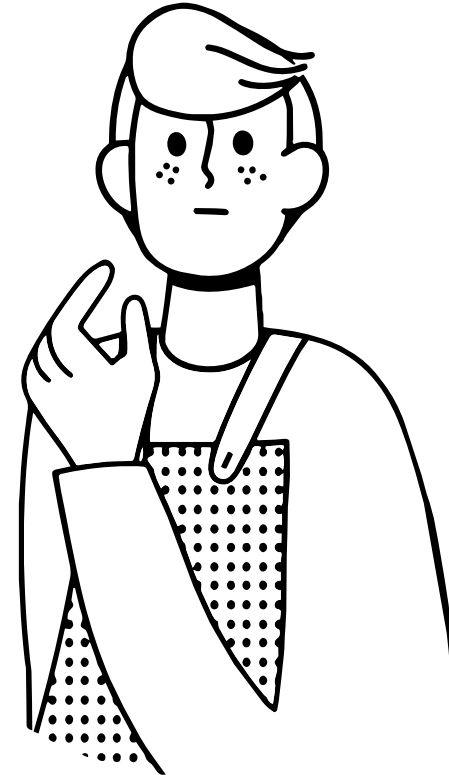
Miten työsuhde voi päättyä?

Jos työnantaja irtisanoo sinut

Työnantajalla täytyy olla hyväksyttävä syy irtisanomiseesi.

- Tuotannollinen:
Palveluita tai tuotteita ei osteta tarpeeksi.
- Taloudellinen: Yrityksellä ei ole rahaa.
- Henkilökohtainen:
Esimerkiksi toistuvat myöhästymiset.

Työsi ei pääty heti, vaan sinulla on irtisanomisaika.



Lainmukaiset irtisanomisajat

Kun työnantaja irtisanoo
työntekijän, irtisanomisaika on

Työsuhteen kesto	Irtisanomisaika
1 vuosi tai alle	14 vrk
1–4 vuotta	1 kk
4–8 vuotta	2 kk
8–12 vuotta	4 kk
Yli 12 vuotta	6 kk

Kun työntekijä irtisanoo
työsuhteen, irtisanomisaika on

Työsuhteen kesto	Irtisanomisaika
5 vuotta tai alle	14 vrk
Yli 5 vuotta	1 kk

Tarkasta työehtosopimuksesta
oman alasi irtisanomisajat!



Oikeutesi työsuhteen päättyessä

Työsuhteen päättyessä työnantajan kuuluu maksaa sinulle loppupalkka ja lomakorvaus.

Kun työsuhteesi päättyy, työnantajan täytyy antaa sinulle työtodistus.

- Työtodistus kertoo, kuinka kauan olet ollut töissä ja mitä olet tehnyt.
- Halutessasi voit pyytää työtodistukseen myös sanallisen arvion työskentelystäsi.
- Voit pyytää työtodistuksen jälkikäteen 10 vuoden sisällä (sanallisen arvioinnin sisältävä todistus 5 vuoden sisällä).

Lomakorvaus =

Pitämättömän loma-ajan palkka ja mahdollinen lomarahaa.



Jos jäät työttömäksi

Jos jäät työttömäksi, ilmoittaudu työttömäksi työnhakijaksi työllisyyspalveluihin

www.työmarkkinatori.fi

Ilmoittautuminen on pakollista, jotta voit hakea työttömyysturvaa.

**Kun liityt ammattiliittoon,
liity samalla myös työttömyyskassaan!**

Työttömyyskassan jäsenenä voit saada tulojesi perusteella korkeampaa työttömyysturvaa, kuin mitä se olisi ilman jäsenyyttä. Tähän vaikuttaa se, kuinka kauan olet ollut töissä ja jäsenenä kassassa.





Osioon suunnitellut tehtävät

Totta ja tarua
työsuhteen
päättymisestä

Kuinka pitkä on
irtisanomisaika?

Työsuhteen
päättymisen eri
muodot

Lisää tietoa aiheesta löydät

www.työelämänpelisäännöt.fi → Työsuhteen päätyminen
tai Työelämän pelisäännöt -oppaasta.